23/03/2020

GESTION POR COMPETENCIAS: significa tomar en cuenta que los conocimientos, habilidades, experiencias y cualidades personales influyen en el rendimiento de las personas y aplicar esto, de manera sistematica y sistemica para conseguir los mejores resultados de la empresa y la mayor orientacion professional al trabajor.

GESTION POR COMPETENCIA: Es el proceso que se aplica de manera sistematica y sistemica para estudiar el rendimiento de las personas considerando sus conocimientos, habilidades y cualidades personales para conseguir la mayor orientacion profesional al trabajor y los mejores resultados de la empresa.

**SISTEMA DE VALORACION DE COMPETENCIAS 90 180 360**

**Metodos o Sistemas usados:** Los metodos estan dividos en tre grados o sistemas de vision

90-180-360.

**Competencia**: Una competencia es la capacidad desarrollada, demostrada y utilizada con el verdadero grado de dominio y responsabilidad para realizar las tareas o actividades requeridas para desempenar un puesto de trabajo eficazmente.

Para valorar el desempeno por competencias, la empresa u organizacion define cuales son las las competencias asociadas con las ocupaciones de trabajo. Son fijadas por area o nivel de posicion (Unidades de negocio) y tecnicas (Por ocupaciones)

Ejemplo

**Competencias**:

1. Planificar y organizar la gestion de operaciones

* Conductas :
  + 1. Identifica iniciativas y objetivos de negocios.
    2. Disena planes de trabajo
    3. Estimacion de recursos materiales, finacieros y tecnologicos.
    4. Aplica enfoque metodologico.